

	CONCEJO MUNICIPAL DE CARTAGO Nit: 900.215.967-5	Página 1 de 2
		CODIGO: TH.PL001
	VERSION: 1	
	PLAN DE MEJORAMIENTO	FECHA DE PROBABACIÓN: 21/05/2024

PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA POLITICA GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO

Nombre de la Ruta de Creación de Valor con menor puntaje	Variables resultantes	Alternativas de mejora	Mejoras Para Implementar (Incluir plazo de la implementación)	Evaluación de la eficacia de las acciones implementadas
Ruta para mejorar el entorno físico del trabajo para que todos se sientan a gusto en su puesto	Diseño y distribución del espacio de trabajo: Esta variable consideraría aspectos como la disposición de los escritorios y áreas de trabajo, la distribución de los espacios comunes, la accesibilidad y la comodidad ergonómica de los muebles y equipos.	Evaluación ergonómica de los puestos de trabajo: Realizar evaluaciones ergonómicas en todos los puestos de trabajo para identificar posibles riesgos ergonómicos y hacer ajustes para mejorar la comodidad y prevenir lesiones relacionadas con el trabajo.	El programa de flexibilidad laboral permitirá a los empleados adaptar sus horarios y ubicaciones de trabajo para satisfacer mejor sus necesidades individuales y las necesidades de la organización. Esto podría incluir opciones como el teletrabajo, horarios flexibles, jornadas comprimidas, días de trabajo flexibles, entre otros. El programa se diseñaría para ser inclusivo y ofrecer opciones que sean viables y beneficiosas tanto para los empleados como para la organización. Periodo: 4/06/2024 -31/12/2027	
Ruta para implementar una cultura del liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento	Fomento del trabajo en equipo: Incluiría variables relacionadas con la promoción de la colaboración, la comunicación efectiva y la sinergia entre los miembros del equipo. Esto podría incluir la creación de equipos multifuncionales, la promoción de actividades de team building y el fomento de un ambiente de confianza	Una alternativa de manejo para promover una cultura del liderazgo, el trabajo en equipo y el reconocimiento podría ser la implementación de un programa de mentoría y desarrollo de liderazgo. Aquí te presento una descripción detallada de esta alternativa: Nombre de la alternativa: Programa de Mentoría y Desarrollo de Liderazgo	Implementar un programa de reconocimiento y apreciación puede ser una estrategia efectiva para mejorar el compromiso, la moral y la productividad de los empleados, así como para fortalecer la cultura organizacional en la Corporación. Periodo: 4/06/2024 -31/12/2027	



CONCEJO MUNICIPAL DE CARTAGO
Nit: 900.215.967-5

Página 2 de 2

CODIGO: TH.PL001

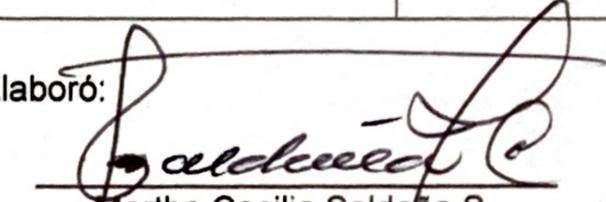
VERSION: 1

FECHA DE PROBACIÓN:
21/05/2024

PLAN DE MEJORAMIENTO

Nombre de la Ruta de Creación de Valor con menor puntaje	VARIABLES RESULTANTES	Alternativas de mejora	Mejoras Para Implementar (Incluir plazo de la implementación)	Evaluación de la eficacia de las acciones implementadas
	y respeto mutuo.	Descripción: Este programa se centraría en la creación de relaciones de mentoría entre líderes establecidos y empleados que muestran potencial para asumir roles de liderazgo en la Corporación. Los mentores proporcionarían orientación, apoyo y retroalimentación personalizada a las mentees, ayudándolos a desarrollar sus habilidades de liderazgo, fortalezas individuales y capacidades para trabajar en equipo. Además, el programa incluiría actividades de desarrollo de liderazgo, como talleres, seminarios y actividades de aprendizaje experiencial, diseñadas para mejorar las habilidades de liderazgo, comunicación, trabajo en equipo y resolución de problemas de los participantes.		
Ruta para implementar incentivos basados en salario emocional	Cultura organizacional de apoyo y bienestar: Incluiría aspectos relacionados con la creación de una cultura organizacional que apoye y promueva el bienestar emocional y psicológico de los empleados, como programas de bienestar, actividades de integración, asesoramiento y servicios de apoyo emocional.	Nombre de la mejora: Programa de Flexibilidad Laboral y Bienestar Descripción: Este programa se centraría en proporcionar a los empleados opciones flexibles en cuanto a cómo, cuándo y dónde realizan su trabajo, al tiempo que se promueve su bienestar emocional y psicológico. Se diseñaría para abordar las necesidades individuales de los empleados y crear un entorno de trabajo que fomente la salud mental, el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, y el rendimiento laboral	Nombre de la mejora: Programa de Reconocimiento y Desarrollo Profesional Descripción: Este programa estaría diseñado para reconocer y apreciar el trabajo sobresaliente, los logros y las contribuciones significativas de los empleados, al mismo tiempo que promueve su desarrollo profesional y crecimiento dentro de la organización. Se centraría en la creación de una cultura de reconocimiento que valore y celebre los esfuerzos y resultados positivos de los empleados, al tiempo que ofrece oportunidades de desarrollo y avance en sus carreras. Periodo: 4/06/2024 -31/12/2027	

Elaboró:


Martha Cecilia Saldaña S
Asesora Externa

Fecha: 4/06/2024

Aprobó:

Comité Institucional de Gestión y Desempeño
Acta No. 02 de 2024